

Unterricht in der Klasse IT 20-6

Wirtschaft Lernbereich 1

(2) 14.9.2020: Seiten 1 – 3 (duales System)

(4) 5.10.2020: Seiten 4 – 25 (BAV, Rechte + Pflichten)

(6) 23.11.2020: Seiten 26 – 39 (techn. + sozialer Arbeitsschutz, JArbSch)

(8) 30.11.2020: LK 1, Seite 40 – 43 (Entlohnung der Arbeit)

(10) 25.1.2021: Homeoffice: Seiten 44 – 50 (Leistungslohn, Prämienlohn, Zulagen und Zuschläge, Beteiligungslohn)

Beim Leistungslohn wird also die geschaffte Menge oder die Zeit belohnt. Das bedeutet natürlich eine gerechtere Verteilung als beim Zeitlohn (wo jeder Arbeiter das Gleiche erhält, unabhängig von der Qualität und Quantität), aber der Stress, der Arbeitsdruck lastet jetzt auf dem Arbeitnehmer.

Auf Seite 45 oben steht ein Beispiel, wie der Zeitakkord berechnet wird. Bitte vollziehen Sie dieses Beispiel nach und wenden Ihre Erkenntnisse in den Aufgaben 46 bis 49 an. In der nächsten LK werde ich sicherlich auch so eine Aufgabe einbauen.

Der Gruppenakkord ist auch eine Art Zeitakkord, allerdings mit dem Unterschied, dass hierbei die Lohnberechnung für die betreffende Gruppe gemeinsam gilt. Das erzeugt zusätzlichen (Gruppen-)Druck auf den Einzelnen, lässt sich in der Praxis aber manchmal nicht einzeln realisieren, z. B. Autoindustrie.

Auf der Seite 47 wird der Prämienlohn vorgestellt. Welche Vor- und Nachteile bietet der Prämienlohn?

Auf Seite 48 werden verschiedene Zulagen und Zuschläge vorgestellt, die ein Arbeitnehmer erhalten kann.

Eine leider eher seltene Form der Entlohnung ist der Beteiligungslohn. Ich finde ihn sehr interessant, motivierend und gerecht. Falls Sie irgendwann (jetzt?) einmal für einen Kleinbetrieb eine Website gestalten, damit dieser seine Produkte im Lockdown online vertreiben kann (Wink mit dem Zaunspfahl!), dann sollten Sie sich – wenn Sie clever sind – nicht sofort (und einmalig) bezahlen lassen, sondern auf der Basis der verkauften Produkte. Somit hat der Betrieb kein Risiko (falls er nichts über Ihr Portal verkauft) und Sie kassieren ewig Ihre Beteiligungsprämie, wenn das Programm einmal läuft und läuft und läuft. ;-)

Lösen Sie die Aufgaben 46 – 52! Für den jeweils schnellsten Einsender der richtigen Lösung einer Aufgabe gibt es ein Bonusprozent.

(12) 8.2.2021: Homeoffice: Seiten 51 – 56 (Berechnen der SV-Beiträge)

Es gibt mittlerweile fünf gesetzliche Sozialversicherungen. Eine (die Unfallversicherung) wird zu 100 % vom Arbeitgeber bezahlt. In die anderen vier teilen sich Arbeitnehmer und Arbeitgeber 50 : 50 rein. Leider versuchen die AG immer wieder, dieses 50:50-Verhältnis zuungunsten der Arbeitnehmer zu verändern, siehe Seite 51/52.

Wichtig und zu merken haben Sie die Träger der einzelnen Sozialversicherungen, den Begriff Beitragsbemessungsgrenze und die Art und Weise der Berechnung der Arbeitnehmerbeiträge.

Wenn ein Arbeitnehmer 7.000 € brutto monatlich verdient und die Beitragsbemessungsgrenze bei 5.000 € liegt, dann werden seine Beiträge nur bis 5.000 € berechnet. Wenn ein Arbeitnehmer 4.000 € brutto verdient und die Beitragsbemessungsgrenze bei 5.000 € liegt, dann werden seine Beiträge nur bis 4.000 € berechnet. Es wird also immer der kleinere der beiden Beträge (brutto oder Beitragsbemessungsgrenze) benutzt. Okay?

Achten Sie unbedingt auf die unterschiedlichen Beitragsbemessungsgrenzen für Ost und West! (Auch hierbei ergibt sich die kritische Frage: Warum gibt es 30 Jahre nach der Einheit immer noch eine Unterscheidung Ost / West?!!!)

Versuchen Sie das Beispiel (Seite 53) nachzuvollziehen. Lösen Sie anschließend die Aufgaben 53 bis 62!

Wir werden genau über dieses Thema eine eigene LK schreiben, wenn es endlich wieder Präsenzunterricht gibt!

(14) 15.2.2021: Homeoffice: Seiten 57 – 62 (Gehaltsabrechnung, Lohnsteuerklassen)

Auf Seite 57 oben werden die wichtigsten Teile einer

Gehaltsabrechnung aufgezeigt. Lösen Sie die Aufgabe 63!

Auf Seite 58 werden die Ermittlung des zu versteuernden Einkommens und die Lohnsteuer vorgestellt. Sie müssen die 6 Lohnsteuerklassen

korrekt zuordnen können. Kleine Merkhilfe: Lohnsteuerklasse VI ist die

schlechteste. Die Klassen I und II sind für Unverheiratete. Die Ehen

sollen staatlicherseits günstiger gestellt werden. Beide Ehepartner

haben zusammen 8, also III und V oder IV und IV oder V und III.

Lösen Sie die Aufgabe 64 – 75! (Auf die richtigen Lösungen der

Aufgaben 63 und 64 gibt es jeweils 3 Bonusprozent!

(16) 25.3.2021: Gruppe B im Präsenzunterricht / Gruppe A im Homeoffice:

Seiten 63 – 73 (Nominallohn vs. Reallohn, Problem des gerechten Lohns)

Lösen Sie die Aufgaben 64 – 79. Bei den Aufgaben 78 und 79 erhält der jeweils Schnellste, der mir die richtige Lösung mailt, ein

Bonusprozent.

Wichtig ist zu verstehen, worin der Unterschied zwischen Real- und

Nominallohn besteht. Nominallohn ist der Lohn, den Sie zahlenmäßig

erhalten, z. B. 25 Euro pro Stunde im Jahr 2021 oder 5 DDR-Mark im

Jahr 1960 oder 5 Milliarden Reichsmark im September 1923. Was

sagen Ihnen diese Zahlen? – Nicht viel. Sie müssten diese Zahlen ins

Verhältnis setzen zum Vorjahr/Vormonat. Wenn Sie also im Jahr 2020

20 Euro erhielten, dann hat sich Ihr Reallohn scheinbar um 25 %

gesteigert. Vergessen wurde die Inflationsrate! Die Inflationsrate muss

gegengerechnet werden.

Das beste Beispiel dafür ist das Inflationsjahr 1923. Für 5 Milliarden

Reichsmark konnten Sie u. U. am 10. Oktober eine Semmel kaufen. Am

nächsten Tag kostete die Semmel aber bereits 10 Milliarden

Reichsmark. Bezogen auf die Semmel entspricht das einer

Inflationsrate von 100 % pro Tag. Der Reallohn wäre also vom 10. auf

den 11. Oktober um 50 % auf 50 % gesunken.

Ab Seite 67 geht es um die Problematik des gerechten Lohns. Gibt es

überhaupt einen gerechten Lohn? – Sicherlich nicht. Aber wir sollten ihn

trotzdem anstreben.

(18) 26.3.2021: Gruppe B im Präsenzunterricht / Gruppe A im Homeoffice:

LK zur SV-Berechnung

Seiten 74 – 86 (Karriereplanung)

Wirtschaft Lernbereich 2

(2) 27.5.2021: Gruppe A im Präsenzunterricht / Gruppe B im Homeschooling (Meeting)

Seiten 1 – 12 (Rechtsobjekte und Rechtssubjekte, Rechtsfähigkeit)

(4) 28.5.2021: Gruppe A im Präsenzunterricht / Gruppe B im Homeschooling (Meeting)

Leistungskontrolle zur SV-Berechnung

Seiten 13 – 20 (Rechts- und Geschäftsfähigkeit)

(6) 3.6.2021: Gruppe B im Präsenzunterricht / Gruppe A im Homeschooling (Meeting)

Seiten 21 – 29 (Nichtigkeit und Anfechtbarkeit von Rechtsgeschäften)

(8) 4.6.2021: Gruppe B im Präsenzunterricht / Gruppe A im Homeschooling (Meeting)

Leistungskontrolle 1

Seiten 30 – 48

(10) 10.6.2021: Seiten 49 – 63

(12) 11.6.2021: Leistungskontrolle zum Lernbereich 2
Seiten 69 – 76 (Verbraucherschutz)

Lernbereich 3

(14) 15.7.2021: Seiten 1 – 9 (Bedarf – Bedürfnis – Nachfrage, Bedürfnispyramide, Einteilung der Güter)

(16) 16.7.2021: Seiten 10 – 40 (Maximal-/Minimalprinzip, Marktarten, Marktformen, Eigenschaften und Funktionen des Geldes)

(18) 22.7.2021: Seiten 43 – 56 (Kaufkraft, Lohnkaufkraft, Warenkorb, Inflationsrate, Magisches Vieleck)

(20) 23.7.2021: Seiten 57 – 72 (Inflation, Deflation)
Auswertung des Lehrgangs

Damit wurden alle Lehrinhalte des Ausbildungsjahres vermittelt.

23.7.2021: Ende des Ausbildungsjahres